



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Rozwoju Kadr Medycznych

RKIK.0212.472.2025.MD
Warszawa, 15 maja 2025

Pan
Michał Gondek
Prezes Zarządu
Fundacja 4HCPs
Ogólnopolskie Stowarzyszenie Zawodowe Techników Farmaceutycznych

Szanowny Panie Prezesie,

w odpowiedzi na wiadomości elektroniczne z dnia 9 i 12 maja 2025 r. w sprawie ustawicznego rozwoju zawodowego, Departament Rozwoju Kadr Medycznych uprzejmie prosi o przyjęcie poniższego.

Zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 17 sierpnia 2023 r. o niektórych zawodach medycznych (Dz. U. poz. 1972 oraz z 2024 r. poz. 1897) osoba wykonująca zawód medyczny ma prawo i obowiązek ustawicznego rozwoju zawodowego poprzez aktualizowanie swojej wiedzy i umiejętności zawodowych. Ustawiczny rozwój zawodowy może być realizowany przez kształcenie podyplomowe lub doskonalenia zawodowe. Zgodnie z art. 31 ww. ustawy osoba wykonująca zawód medyczny ma obowiązek doskonalenia zawodowego realizowanego w formie kursu doskonalącego oraz samokształcenia. Ustawiczny rozwój zawodowy odbywa się w 5-letnim okresie rozliczeniowym (okresie edukacyjnym). Należy przy tym podkreślić, iż dopełnienie przez osobę wykonującą dany zawód medyczny powyższego obowiązku polega na uzyskaniu w 5-letnim okresie edukacyjnym co najmniej 200 punktów edukacyjnych za udział w wybranych formach ustawicznego rozwoju zawodowego. Potwierdzenia dopełnienia ww. obowiązku dokonuje wojewoda właściwy ze względu na miejsce zamieszkania osoby wykonującej zawód medyczny w wydanej tej osobie w karcie rozwoju zawodowego. Ponadto informacja o realizacji ustawicznego rozwoju zawodowego w danym okresie rozliczeniowym zamieszczana jest przez wojewodę właściwego w Centralnym Rejestrze Osób Uprawnionych do Wykonywania Zawodu Medycznego. Jednocześnie należy zauważyć, iż przepisy ww. ustawy nie przewidują możliwości przedłużenia okresu edukacyjnego. Jedynie, zgodnie z art. 39 przedmiotowej ustawy, w przypadku przerwy w wykonywaniu zawodu, która będzie dłuższa niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, bieg okresu edukacyjnego rozpoczyna się z dniem 1 stycznia roku następującego po roku, w którym osoba wykonująca zawód medyczny wykonywała czynności zawodowe pod nadzorem, o którym mowa w art. 19 ww. ustawy.

Ponadto informujemy, iż ustawa o niektórych zawodach medycznych nie zawiera szczegółowych regulacji w zakresie konsekwencji przewidzianych dla osób, które nie dopełnią obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego. Niemniej jednak podkreślenia

wymaga, że zgodnie z art. 4 ww. ustawy Centralny Rejestr Osób Uprawnionych do Wykonywania Zawodu Medycznego obejmuje m.in. informację o realizacji ustawicznego rozwoju zawodowego w danym okresie rozliczeniowym. Należy mieć także na uwadze, iż system ochrony zdrowia charakteryzuje się dynamiką zmian związanych z postępowaniem nauk medycznych czy też związanych z postępowaniem technologicznym. Zmiany te wymagają od osób wykonujących zawód medyczny ciągłego doskonalenia posiadanych już kwalifikacji, jak również gotowości do zdobywania nowych umiejętności, bowiem ma to wpływ na bezpieczeństwo zdrowotne pacjenta. Dodatkowo należy wskazać, iż osoby objęte ustawą podlegają odpowiedzialności zawodowej, zatem każda osoba wykonująca zawód medyczny objęty ustawą powinna mieć na względzie aktualizację swojej wiedzy i umiejętności zawodowych. Niedopełnienie obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego może np. stanowić potencjalną okoliczność obciążającą osobę wykonującą zawód medyczny, w przypadku wszczęcia wobec niej postępowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej za zawinione naruszenie przepisów związanych z wykonywaniem danego zawodu (art. 41 i nast. ustawy o niektórych zawodach medycznych).

Należy zauważyć, iż zgodnie z art. 10 ww. ustawy osoba wykonująca zawód medyczny traci uprawnienia do wykonywania zawodu medycznego w przypadku:

- 1) utraty albo ograniczenia zdolności do czynności prawnych;
- 2) pozbawienia praw publicznych;
- 3) prawomocnego skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) pozbawienia uprawnienia do wykonywania zawodu medycznego, o którym mowa w art. 68 pkt 5 ustawy.

Jednocześnie informujemy, iż rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 19 kwietnia 2024 r. w sprawie ustawicznego rozwoju zawodowego osób wykonujących niektóre zawody medyczne (Dz. U. poz. 674) określa m.in. formy samokształcenia oraz liczbę punktów edukacyjnych za poszczególne formy ustawicznego rozwoju zawodowego wraz z dokumentami potwierdzającymi ich realizację.

Odnosząc się do pytania w wiadomości elektronicznej z 12 maja 2025 r. należy zauważyć, iż w ramach formy ustawicznego rozwoju zawodowego określonej w lp. 4 załącznika nr 1 do ww. rozporządzenia, tj. „udział w posiedzeniu szkoleniowym stowarzyszenia będącego, zgodnie z postanowieniami jego statutu, towarzystwem naukowym lub stowarzyszeniem zawodowym o zasięgu ogólnokrajowym, zrzeszającym przedstawicieli danego zawodu medycznego lub samorządu zawodowego lekarzy i lekarzy dentystów, lub samorządu zawodowego pielęgniarów i położnych, lub samorządu zawodowego farmaceutów, lub samorządu zawodowego fizjoterapeutów” przysługuje 10 punktów edukacyjnych za każdy dzień posiedzenia, nie więcej jednak niż 20 punktów edukacyjnych za udział w całym posiedzeniu szkoleniowym. W rozporządzeniu nie została jednakże określona liczba godzin edukacyjnych przeznaczona na posiedzenie szkoleniowe, zatem należy to do decyzji organizatora ustawicznego rozwoju zawodowego.

Z wyrazami szacunku

Magdalena Przydatek
Zastępca Dyrektora
/dokument podpisany elektronicznie/